

## **AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL PARA A CONTRATAÇÃO DE UM INVESTIGADOR DOUTORADO**

Ana Cristina Moreira Freire, Professora Catedrática e Diretora da Faculdade de Ciências da Universidade do Porto, torna público que se encontra aberto pelo prazo de **10 dias úteis** o procedimento concursal de seleção internacional para contratação de **um Doutoramento de Nível Inicial**, no âmbito do Projeto de Investigação Científica com a referência COMPETE 2030-FEDER-00799900 - n.º 16815, através do Programa Inovação e Transição Digital (COMPETE 2030) – Financiado pelo Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional (FEDER) e cofinanciado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia (FCT).

O presente procedimento concursal está condicionado à assinatura do Termo de Aceitação do Projeto COMPETE 2030-FEDER-00799900 - n.º 16815.

### **1. Área Científica: Química**

**2. Requisitos de admissão:** Ao concurso podem ser opositores/as candidatos/as nacionais, estrangeiros/as e apátridas que sejam titulares do **grau de doutor** na área científica acima mencionada.

*Caso o grau tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data da contratação.*

*O não cumprimento destes requisitos determina a rejeição liminar da candidatura.*

### **Requisitos preferenciais:**

- a) Experiência em investigação, desenvolvimento e inovação no setor da cortiça;
- b) Experiência na caracterização e quantificação de compostos orgânicos por HPLC e espectrometria de massa;
- c) Experiência em microscopia e espectroscopia de absorção e de fluorescência;
- d) Experiência no cultivo de microorganismos;
- e) Experiência em procedimentos de avaliação de qualidade e melhoria de qualidade de produtos derivados do biomaterial cortiça;

- f) Capacidade de liderança de equipas e gestão de projetos de investigação, desenvolvimento e inovação;
- g) Experiência em orientação de projetos/estágios e teses de mestrado e participação em comités científicos.

**3. Funções a desempenhar:** Como Doutoramento de Nível Inicial cabe desempenhar, com carácter de regularidade, atividades de investigação e desenvolvimento e todas as outras atividades científicas e técnicas enquadradas nas missões da respetiva Unidade Orgânica e da U.Porto [n.º 2 do artigo 7 do Regulamento n.º 487/2020, de 22 de maio], e contribuirá com o exercício das funções abaixo descritas para os objetivos previstos no contrato programa do projeto referido, a saber:

- a) Participar no desenvolvimento e execução de projetos de investigação e desenvolvimento e em atividades científicas e técnicas conexas [Atividades 1 a 5 – Extrair polifenóis de produtos e subprodutos agroflorestais e alimentares, caracterizá-los por HPLC-MS/MS, espectroscopia de absorção e fluorescência, desenvolver e caracterizar nanomateriais antimicrobianos de base polifenólica, avaliar estabilidade e eficácia e implementar em ambientes relevantes];
- b) Acompanhar os trabalhos desenvolvidos no âmbito dos projetos a seu cargo [Atividades 7 – Contribuir para a gestão do projeto em colaboração com os líderes de cada atividade, as instituições participantes e as empresas envolvidas, trabalhando diretamente com o IR para criar um novo antimicrobiano através de uma estratégia de desenvolvimento experimental, combinando conhecimento científico existente para conceber uma solução antimicrobiana, gerando novos avanços científicos e respondendo a um problema identificado];
- c) Colaborar no desenvolvimento de ações de formação no âmbito da metodologia da investigação e desenvolvimento [Atividade 6 – Participar em conferências internacionais com apresentações orais e comunicações em póster, publicação em revistas científicas de impacto relevante e divulgação tecnológica para comunicar os avanços técnicos aos utilizadores finais. Além disso, contribuir para a organização de um simpósio sobre os temas do projeto, culminando na apresentação final dos desenvolvimentos realizados];
- d) Acompanhar os trabalhos de investigação desenvolvidos pelos bolseiros, pelos estagiários de investigação e assistentes de investigação e participar na sua formação [Acompanhar os trabalhos de investigação e desenvolvimento dos bolseiros alocados ao projeto alocados às Atividades 3 e 4];
- e) Colaborar na docência e participar em programas de formação da instituição [Possibilidade de Serviço docente na Faculdade de Ciências da Universidade do Porto. (Até quatro horas letivas

semanais, em média anual de acordo com o Artigo 12º, nº 3 do Regulamento nº 487/2020 do Pessoal de Investigação, de Ciência e de Tecnologia da Universidade do Porto];

- f) Orientação de estudantes do ensino superior, designadamente de licenciatura, de mestrado e de doutoramento [Atividade 6 – Acompanhar a orientação de estudantes de Bacharelato, Mestrado e Doutoramento na área da Química e áreas afins relevantes para o projeto, propondo projetos de licenciatura, teses de mestrado e doutoramento. Contribuir também para a divulgação do projeto em iniciativas institucionais].

#### **4. Legislação e regulamentação aplicável:**

- Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017 de 19 de julho (Regime Jurídico do Emprego Científico);
- Decreto Regulamentar n.º 11-A/2017, de 29 de dezembro;
- Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual;
- Regulamento do Pessoal de Investigação, de Ciência e de Tecnologia da Universidade do Porto n.º 487/2020, publicado no Diário da República n.º 100/2020, Série II de 2020-05-22;
- Código do Procedimento Administrativo, aprovado pelo Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua redação atual.

**5. Local de trabalho:** As funções serão desenvolvidas no Departamento de Química e Bioquímica da Faculdade de Ciências da Universidade do Porto (FCUP).

**6. Duração do contrato de trabalho a termo incerto:** O presente contrato de trabalho tem início previsto em **maio de 2025** e mantém-se apenas pelo período necessário à execução das funções definidas, **em regime de dedicação exclusiva**, cuja duração previsível é de 31,5 meses, nunca ultrapassando o limite máximo de seis anos.

**7. Remuneração mensal:** **2 351,53€** de acordo com a alínea a) do n.º 1 do artigo 15.º da Lei nº 57/2017, de 19 de julho e com a primeira posição remuneratória do nível inicial previsto no artigo 2.º do Decreto Regulamentar n. 11-A/2017, de 29 de dezembro, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única atualizada pelo DL 10-B/2020.

**8. Processo de Avaliação e Seleção:** A **Avaliação do Percorso Científico e Curricular (APCC)** dos candidatos será feita tendo em consideração o perfil adequado à atividade a ser desenvolvida, com

ênfoque na relevância, qualidade e adequação às atividades a serem executadas. Em particular, os elementos dos últimos cinco anos de atividade com maior relevância para este concurso serão tidos em linha de conta de acordo com os critérios específicos abaixo elencados:

- Domínio na caracterização e quantificação de compostos orgânicos por HPLC e espectrometria de massa, bem como em técnicas de microscopia, espectroscopias de absorção e fluorescência, e cultivo de microrganismos;
- Experiência em investigação, desenvolvimento e inovação aplicada à cortiça, incluindo avaliação e melhoria da qualidade de produtos derivados deste biomaterial;
- Capacidade comprovada de liderar equipas e gerir projetos de investigação, desenvolvimento e inovação, assegurando a execução eficiente das atividades;
- Experiência na orientação de projetos, estágios e teses de mestrado, participação em comités científicos e envolvimento na disseminação do conhecimento em iniciativas institucionais e conferências.

*Nota: Estes critérios serão avaliados tendo por base a informação descrita no Curriculum vitae detalhado e restantes documentos apresentados em sede de candidatura. O Curriculum vitae deverá ser estruturado tendo em atenção a sequência dos critérios acima mencionados.*

O período de cinco anos referido no parágrafo anterior pode ser aumentado pelo júri, a pedido do candidato e/ou quando justificado por suspensão da atividade científica por razões de proteção social, nomeadamente por motivo de licença parental, doença grave prolongada e/ou outras situações de indisponibilidade de trabalho protegido legalmente.

Tendo por base os critérios acima definidos, a avaliação quantitativa do perfil dos candidatos será feita tendo em conta os seguintes parâmetros que os consubstanciam e respetiva ponderação:

- A.** Adequação do candidato para o desenvolvimento do projeto (0 – 100 valores);
- B.** Experiência profissional (0- 100 valores);

A classificação final será apresentada na escala de 0-100 pontos, baseada nos critérios acima mencionados e respetiva ponderação, com a seguinte fórmula:

$$APCC = A*70\% + B*30\%$$

O processo de avaliação **pode incluir** uma entrevista/sessão de apresentação/demonstração (E) pública dos **3 candidatos melhor posicionados** a selecionar pelo júri, que se destina a clarificar aspetos curriculares e científicos, designadamente relacionados com o conteúdo da produção científica.

Nesse caso, a classificação final (CF) após a entrevista terá a seguinte ponderação: 90% da classificação anterior; 10% da classificação da entrevista, com a seguinte fórmula:

$$CF = APCC*90\% + E*10\%$$

## 9. Metodologia da Avaliação:

**9.1** Após a admissão dos candidatos, e antes de iniciarem as votações para a ordenação final dos candidatos na avaliação do percurso científico e profissional, cada membro do Júri apresenta um documento escrito, a anexar à ata, com a lista ordenada dos candidatos por ordem decrescente do mérito, devidamente fundamentada, considerando os critérios e parâmetros do Aviso do concurso.

**9.2** A metodologia de seriação é seguinte:

Fica posicionado no lugar a ordenar o candidato que em cada votação obtiver maioria absoluta;

- a) A votação é feita de acordo com o método de votação sucessiva;
- b) De acordo com o disposto no número anterior, o Júri vota inicialmente para o 1.º lugar, depois para o 2.º lugar, e assim sucessivamente, até à ordenação final de todos os candidatos admitidos a concurso;
- c) Se um candidato obtiver a maioria absoluta dos votos é ordenado no lugar para que se está a votar e é removido do escrutínio, iniciando -se o procedimento para escolher o candidato que ocupará o lugar seguinte, e assim sucessivamente;
- d) Se não for alcançada a maioria absoluta dos votos na votação para qualquer um dos lugares, o Júri procede à repetição da votação para o lugar em causa, mas excluindo em cada uma das votações realizadas, até a um limite de três, o candidato menos votado, a fim de se encontrar um candidato que atinja a maioria absoluta dos votos;
- e) Caso se verifique um empate para a determinação do candidato menos votado, nos termos da alínea anterior, o Júri repete a votação até ao limite de três, apenas entre os candidatos em situação de empate sendo excluído em cada uma das votações o candidato menos votado.

**9.3** Se não for alcançada a maioria absoluta dos votos após a realização das votações previstas no número anterior, ou caso o empate subsista, deverá recorrer-se, para efeitos de ordenação final, ao voto de qualidade do Presidente.

**9.4** Cada membro do Júri deve respeitar, nas várias votações, a ordenação que apresentou no documento referido no n.º 9.1.

Das reuniões do Júri são lavradas atas que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, a indicação do sentido dos votos emitidos por cada um dos membros e as respetivas fundamentações, que podem estar contidas em documentos autónomos anexados à ata, sendo assinadas por todos os membros do Júri presentes.

Não são elegíveis para a concessão da posição os candidatos que tenham uma **pontuação inferior a 80 pontos**, pela maioria dos membros do júri de seleção.

A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição responsável pela abertura do procedimento concursal. A decisão final sobre a contratação é da competência do dirigente máximo da entidade contratante.

#### **10. Composição do júri de seleção:**

**Presidente:** Nuno Filipe da Cruz Batista Mateus, Professor Catedrático, Departamento de Química e Bioquímica, Faculdade de Ciência da Universidade do Porto;

**1.º Vogal efetivo:** Iva Luzia Reis Fernandes, Professora Auxiliar, Departamento de Química e Bioquímica, Faculdade de Ciência da Universidade do Porto;

**2.º Vogal efetivo:** Victor Armando Pereira Freitas, Professor Catedrático, Departamento de Química e Bioquímica, Faculdade de Ciência da Universidade do Porto;

**1.º Vogal suplente:** Susana Isabel Pinto Teixeira Pereira Soares, Professora Auxiliar, Departamento de Química e Bioquímica, Faculdade de Ciência da Universidade do Porto.

#### **11. Forma de notificação dos resultados:**

O Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Ciências da Universidade do Porto notificará as pessoas candidatas dos despachos proferidos no âmbito do procedimento concursal. Todas as pessoas candidatas são notificadas da homologação da deliberação final da Comissão de Seleção.

As notificações são efetuadas por correio eletrónico, nos termos dos art.os 112.º, n.º 1, al. c) e 113.º, n.º 5, do CPA.

As listas de candidatos admitidos e excluídos bem como as listas de classificação final são publicitadas na **página eletrónica da FCUP/ Sigarra** e através dos meios identificados ao abrigo do código do procedimento administrativo.

**12. Prazo de candidatura e forma de apresentação das candidaturas:** As candidaturas deverão ser formalizadas exclusivamente na página do curso [https://sigarra.up.pt/fcup/pt/CNT\\_CAND\\_GERAL.CONCURSOS\\_LIST](https://sigarra.up.pt/fcup/pt/CNT_CAND_GERAL.CONCURSOS_LIST) processo recrutamento n.º **518**, no prazo de **10 dias úteis**, mediante requerimento dirigido ao Júri de Seleção, com a seguinte documentação:

- a) Requerimento de candidatura (**disponível na página do curso, devidamente datado e assinado**);
- b) Certificado ou diploma de doutoramento;
- c) *Curriculum vitae* detalhado;
- d) Breve descrição das atividades científicas mais relevantes dos últimos 5 anos;
- e) Outros documentos relevantes para a avaliação do candidato.

Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações. As falsas declarações prestadas pelos candidatos serão punidas nos termos da lei.

Os documentos referidos nas **alíneas a) a d)** são de apresentação obrigatória.

São excluídos da admissão ao curso os candidatos que formalizem incorretamente a sua candidatura.

**13. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final:** nos termos do artigo 121.º do Código do Procedimento Administrativo, após notificados, os candidatos têm 10 dias úteis para se pronunciar. No prazo máximo de 90 dias, contados a partir da data limite para a apresentação das candidaturas, são proferidas as decisões finais do júri.

**14.** O presente procedimento concursal destina-se, **exclusivamente, ao preenchimento das vagas indicadas**, podendo ser feito cessar até à homologação da lista de ordenação final dos candidatos e caducando com a respetiva ocupação dos postos de trabalho em oferta.

**15. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:** Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição, a Universidade do Porto, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação. Neste sentido, termos como “candidato”, “selecionado”, “recrutado”, “provido”, “autor”,

Página 7 de 8

“professor”, de entre outros que se referiram às pessoas que se candidatam ao concurso, não são usados, neste Edital, para referir o género das mesmas.

Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no ato de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

**O concurso encontra-se aberto de 10/04/2025 a 24/04/2025.**